

## SOFTWARETESTER LAST-UND PERFORMANCE TEST (M/W)

### IN DRESDEN

(Ein Einsatz in Rostock ist für diese Position ebenfalls möglich)

Als Performance Engineer (m/w) im Application Performance Management (APM) gehören die Analyse und die Bewertung von Software-Systemen und Infrastrukturen hinsichtlich deren Performance zu Ihren Aufgaben. Die maßgebliche Zielsetzung ist die Qualitätssicherung von IT-Systemen und die Optimierung von Anwendungsperformance.

#### IHRE AUFGABE

- Unterstützung und Beratung von Kunden im Umfeld APM zu Leistungsmöglichkeiten und deren technischer Umsetzung
- Erstellung von Testkonzepten für Last- und Performance-Tests, Auswahl geeigneter Methoden und Verfahren für das Performance Engineering
- Fachliche Steuerung und Durchführung von Lasttests und Analysen für das Auffinden und Beheben von Performance-Problemen bzw. deren proaktive Vermeidung
- Erarbeitung von Verbesserungsmaßnahmen inkl. Ergebnispräsentation

#### IHR PROFIL

Sie besitzen ein abgeschlossenes Studium im IT-Bereich oder eine vergleichbare Ausbildung. Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung im Bereich Software-Entwicklung, IT-Administration oder betriebliche Tests. Sie haben die besten Voraussetzungen mit den folgenden Kompetenzen:

- Sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in SW-Entwicklungs- und Test-Methoden oder ITIL
- Ausgeprägtes analytisches Denkvermögen in Verbindung mit Ergebnisorientierung und Durchsetzungsfähigkeit
- Gute Kenntnisse verbreiteter Applications-Server-Produkte (z.B. Weblogic, JBoss) und Technologien (Java/.NET/Mobile)
- Gute Kenntnisse und Erfahrungen im Einsatz von APM- Werkzeugen (z.B. dynaTrace, Borland SilkPerformer, HP LoadRunner, JMeter, Applications Monitoring Produkte) oder Profiling-Tools

Persönlich überzeugen Sie als motivierter, zuverlässiger Teamplayer und kompetenter Ansprechpartner für unsere namhaften Kunden. Sehr gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch runden Ihr Profil ab. Eine hohe Reisebereitschaft und Belastbarkeit sind für Sie selbstverständlich.

#### IHRE CHANCE

Wenn Sie Herausforderungen, abwechslungsreiche Projekte und Verantwortung suchen, senden Sie uns bitte unter Angabe des Kennwortes "2015-001" Ihre aussagekräftige

#### T-SYSTEMS MULTIMEDIA SOLUTIONS

bietet Ihnen anspruchsvolle und interessante Aufgaben sowie mit motivierten und kreativen Mitarbeitern auch ein angenehmes Arbeitsumfeld in einer offenen Unternehmenskultur.

Mit einem flexiblen Arbeitszeitmodell, Weiterbildungsangeboten, flachen Hierarchien und vielfältigen, innovativen Themenfeldern schaffen wir die besten Voraussetzungen für Ihre Karriere im digitalen Lebens- und Geschäftsraum.



Unser Anspruch ist die Vereinbarkeit von beruflicher Verwirklichung und Familie. Daher möchten wir ausdrücklich Frauen ermutigen, sich zu bewerben. Gleichberechtigung wird bei uns GROSS geschrieben, weshalb Schwerbehinderte bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt werden.

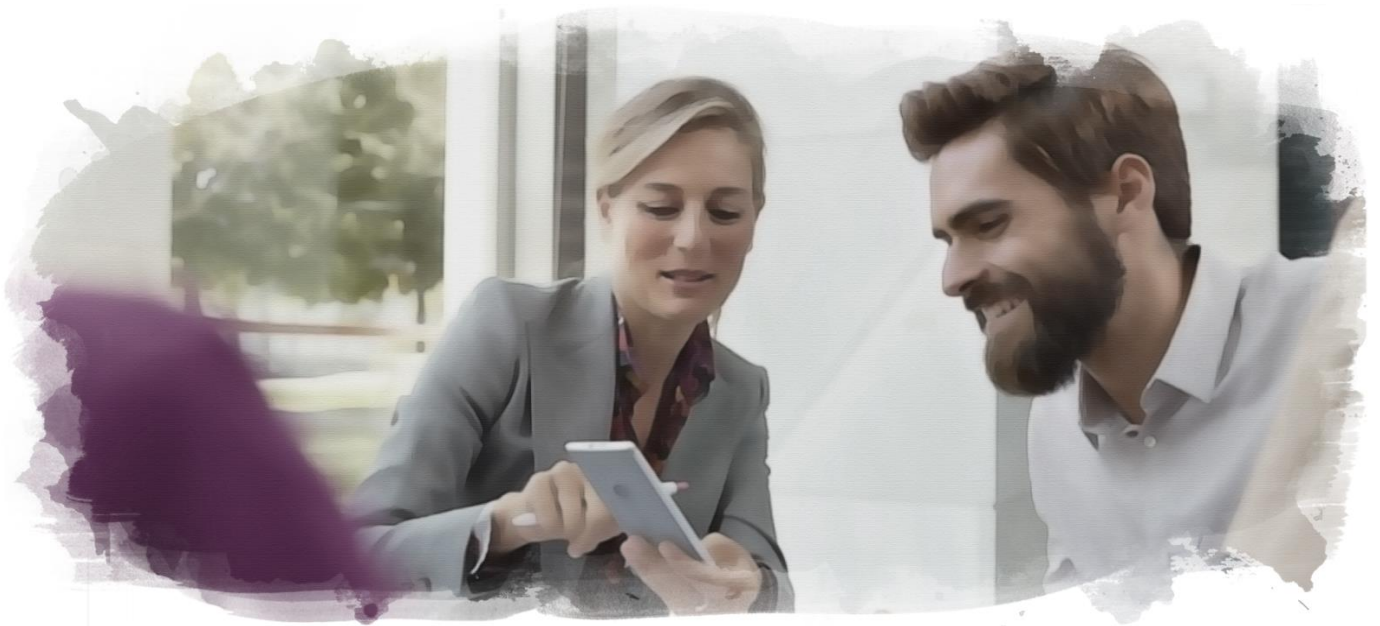
#### WIR FREUEN UNS AUF SIE!

#### KONTAKT

T-Systems Multimedia Solutions GmbH  
Human Resources  
Rieser Str. 5  
01129 Dresden

Für Auskünfte vorab stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:  
Telefon: +49 351 2820 -7555  
Mo. – Do. von 08.30 Uhr bis 17.00 Uhr  
Fr. von 8.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Weitere Informationen sowie unseren Bewerbungsbogen finden Sie unter [www.t-systems-mms.com/karriere](http://www.t-systems-mms.com/karriere)



Bewerbung einschließlich des ausgefüllten [Bewerbungsbogens](#) per E-Mail an [jobs@t-systems-mms.com](mailto:jobs@t-systems-mms.com).